



MESTO GDE ŽELIM DA RADIM



*Naša raznolikost
je naša snaga*

Program stažiranja – ŽENE u Lafarge Srbija





O nama

Beočinska fabrika cementa je postala deo Lafarge Grupe 2002. godine i od tada, u okviru Grupe, posluje pod nazivom Lafarge Srbija. Od 2015. godine Lafarge Srbija postaje deo Holcim Grupe koja je nastala spajanjem dve vodeće svetske kompanije u oblasti građevinskog materijala: Lafarge i Holcim.

Naša delatnost u Srbiji se tokom vremena proširila. Pored cementa vrhunskog kvaliteta, na domaćem tržištu smo od 2010. prepoznatljivi i po ponudi visokokvalitetnih betona, a od jula 2022, proširili smo našu delatnost i proizvodnjom agregata, asfalta i filera, čime smo učvrstili našu poziciju na tržištu i stvorili osnovu za ubrzanje daljeg rasta.

Fabrika cementa u Beočinu jedna je od najstarijih i najvećih fabrika cementa u Evropi. Istorija cementare, duga skoro dva veka, datira od 1839. godine i početaka industrijalizacije na našim prostorima.

Zahvaljujući investicionom programu vrednom preko 150 miliona evra, Lafarge Beočinska fabrika cementa je danas moderna fabrika, koja je u potpunosti usklađena

sa standardima Holcim Grupe u oblasti efikasnosti, uticaja na životnu sredinu i bezbednosti na radu.

Lafarge Srbija proizvodi različite vrste visokokvalitetnih betona različite čvrstoće i namene. Kao dobavljači betona, prisutni smo na svim velikim projektima u Srbiji.

Beton se proizvodi pod strogim nadzorom Lafarge laboratorije, koja je opremljena savremenom opremom. Recepte i kvalitet kontroliše kvalifikovano osoblje naše kompanije. Svi betoni imaju sertifikat koji izdaje nezavisna sertifikaciona laboratorija.

Verujemo da je pružanje podsticajnih radnih uslova sa mogućnošću ličnog razvoja i izgradnja raznovrsnih i inkluzivnih timova najbolji načini za stvaranje angažovane radne snage koja će generisati vrednost za sve naše zainteresovane strane.

Desetine miliona tona cementa proizvedenog u Beočinu, izgradile su mnoge objekte kod nas i u svetu. Hidroelektrana Đerdap, Avalski toranj, Most na Adi, Most kod Beške, Koridori 10 i 11, Pupinov most, Vetropark Čibuk, pruga Beograd-Budimpešta, tuneli, mostovi, putevi, stambeni i poslovni objekti, samo su neki od izgrađenih projekata.

Dragi stažisti,

Dobro došli u Lafarge Srbija i Holcim grupu!

Ovaj Program je dizajniran specijalno za vas sa ciljem da vas podrži u fazi početnog učenja pri vašem ulasku u poslovni svet, što je istovremeno i najvažniji i najteži prvi korak posle obrazovanja koje ste stekli. Vaše odgovornosti na poslu će pokrivati više oblasti i rad u različitim sektorima i službama.

Period stažiranja je osmišljen na način da vam pomogne u upoznavanju organizacije i poslovanja pre svega Lafarge Srbije, a kroz to i internacionalnih kompanija.

Verujemo da će period stažiranja u našoj organizaciji predstavljati temelj za vaš individualni razvoj i buduću poslovnu karijeru.

U Lafarge Srbija duboko verujemo da je kreiranje različitih timova i inkluzivne klime velika kompetitivna prednost organizacije. Benefit raznolikosti je upravo sredina u kojoj se svako oseća poštovanim, uključenim i prepoznatim. Okruženje različitosti među nama omogućuje nove načine rada, daje veću fleksibilnost i nikog ne isključuje a sa druge strane povećava uspeh i ugled organizacije.

Mi kao Lafarge Srbija i Holcim Grupa, verujemo u jednak tretman i šansu svih bez obzira na pol, godine, geografsko poreklo, obrazovanje ili lična opredeljenja.

Mnoge studije uspešnih kompanija su pokazale da su timovi mešovitih polova doveli do većeg učinka organizacije kako u profitu tako i u prodaji u odnosu na timove kojima dominiraju muškarci. Verujemo u jednak tretmam i za muškarce i žene u našoj industriji i ovim Programom pre svega želimo da poboljšamo interesovanje ali i procenat žena na svim našim poslovima uključujući i seniorske pozicije, što nikako ne umanjuje mogućnosti drugih kandidata koji su potpuno ravnopravni u učešću u ovom programu.

Naš cilj je da postanemo organizacija u kojoj se kontinuirano uči. U tom pogledu, vaš razvoj se ne završava realizacijom ovog programa jer verujemo da će vam on pomoći u iznalaženju novih mogućnosti zaposlenja u svakoj uspešnoj kompaniji a možda i u Lafarge Srbija ukoliko se takve mogućnosti steknu po završetku ovog programa.

Želim vam uspešan proces stažiranja u Lafarge Srbija i mnogo uspeha u novoj ulozi u vašem poslovnom životu.

Molim vas da imate na umu da su Bezbednost i zdravlje na radu i zdrava životna sredina naši prioriteti i vrednosti. Očekujem da ćete se u svim profesionalnim aktivnostima i zadacima ponašati bezbedno i promovisati kulturu bezbednosti i zdravlja na radu kao i zdrave životne sredine kako unutar tima tako i van kompanije.



*Dimitrije KNJEGINJIĆ,
Direktor Lafarge Srbija*

DOBRA INTEGRACIJA – MAKSIMIZIRANJE USPEHA

INTEGRACIJA STAŽISTA U ORGANIZACIJU LAFARGE SRBIJA

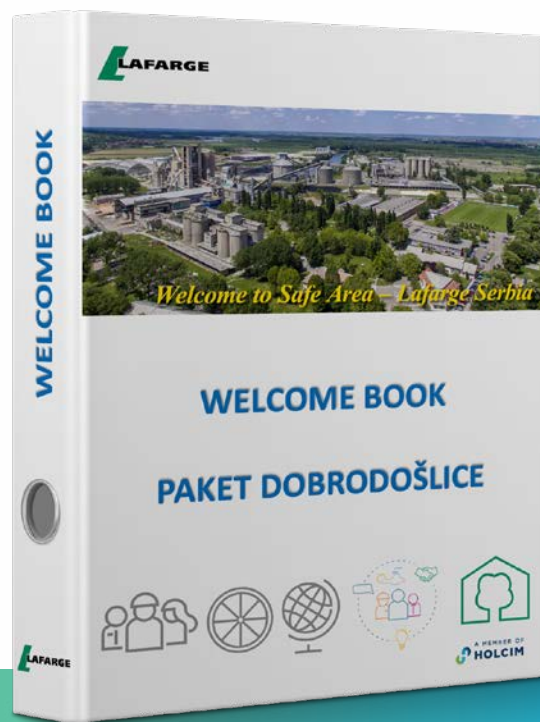
Za svakog stažistu koji započinje svoj rad u Lafarge BFC pažljivo pripremamo Plan stažiranja koji sadrži i uvodni individualni integracioni deo za upoznavanje naše organizacije.

Integracioni plan je važan za upoznavanje osnova organizacione kulture, razumevanja strukture organizacije, ključnih vrednosti i politike kompanije a stažista ima priliku da sretne i naš menadžment.

Svaki korak u integraciji i stažiranju prati unapred dodeljen mentor i Sektor ljudskih resursa koji novozaposlenom pružaju podršku tokom čitavog procesa integracije.

Želimo da angažujemo i regrutujemo najbolje na svim pozicijama uključujući različitosti i mogućnosti svakog kandidata koje proizilaze iz godina iskustva, polova, porekla, radnih sposobnosti, različitog razmišljanja i opredeljenja kao i stila rada. Plan stažiranja je individualan, baziran na obrazovanju i želji kandidata ali obavezno sadrži:

- Bezbednost i zdravlje na radu kao naš najveći prioritet, bez obzira u kom sektoru novozaposleni započinje svoj angažman
- Compliance (usklađenost pravila poslovanja) Grupe



NAŠA RAZLIČITOST JE NAŠA SNAGA



**VERUJEMO
U JEDNAK TRETMAN
I JEDNAKE ŠANSE
ZA MUŠKARCE I ŽENE**

U Lafarge Srbija smo uvereni da je raznolikost naših timova izvor inovacija i performansi. Da bismo regrutovali i zadržali najbolje talente i razvili različite timove, kontinuirano radimo na obezbeđivanju preduslova neophodnih za regrutovanje, razvoj i karijere zaposlenih. Ovaj program je upravo napravljen u tom cilju a sa željom da ukažemo na važnost prisustva žena u organizaciji i naše verovanje da su žene Lafarge Srbije izuzetno doprinele rezultatu i brendu kompanije kao i razvoju mladih kadrova. U Lafarge Srbija verujemo u podjednak tretman i mogućnosti za žene i muškarce a što je i potvrđeno kroz značajan broj žena na ključnim pozicijama u Lafarge Srbija i u Holcim Grupi.

*Slavica DJURIĆ
Direktor za organizaciju
i ljudske resurse Lafarge Srbija*



ČINIMO NAŠE LJUDE USPEŠNIM

U Lafarge Srbija, individualni razvoj naših zaposlenih je prioritet. Želimo da pružimo mogućnosti našim zaposlenima za profesionalni razvoj. Podstičemo sve da razviju svoje veštine i talente i ostvare svoj puni individualni potencijal. kako kroz grupne i eksterne programe tako i kroz interne razvojne, samo zaposlenima, prilagođene i kreirane programe.

Ponosni smo na naše interne razvojne programe i omogućili smo stažistima da učestvuju u nekim od njih.



BUP
Buckle

Upoznavanje i integracija

BOOST

*Jačanje menadžerskih veština
za srednji menadžment
i ključne pozicije*

*Liderske veštine
za viši menadžment*

Learn.Uči

Grow.Rasti

Lead.Vodi

Be°Leader

Gradilište je razvojni program namenjen svim zaposlenima i odnosi se na veštine i znanja koje možemo da primenjujemo u svakodnevnom poslu. Kreira se na godišnjem nivou prema potrebama organizacije i zaposlenih uz aktivno učešće menadžera i internih eksperata kao trenera.

2021
Gradilište
znanja, organizacione kulture, poslovnih veština...

Interni program razvoja organizacije





MI SMO DEO USPEHA LAFARGE SRBIJA – BUDITE I VI



Sa radnim stažom od 10 godina u fabrici cementa, imala sam dosta radnih zadataka i izazova u okviru kojih sam bila ponekad i jedina žena u timu. Svaki posao je rađen uz potpunu podršku i poštovanje kolega sa kojima radim, bez pravljenja razlike u polovima ili godinama. Od prvog inženjerskog posla danas sam Menadžer kvaliteta cementa a čemu je osim mog rada doprinelo i veliko razumevanje poslodavca i kolega. Podrška da se u tom periodu ostvarim i kao majka sa dvoje male dece i da ostvarim dobar balans poslovnih i privatnih obaveza koji sam potpuno postigla, me čini srećnom i ispunjenom na svakom polju. Svakako planiram da napredujem u karijeri u budućnosti, kao i da uživam sa svojom porodicom, što Lafarge BFC kao poslodavac potpuno podržava i podstiče.

— Ivana VIDIĆ, Menadžer kvaliteta cementa

Ne želim da moja reč bude strogo poslovna, već topla i iskrena. Kao umetnička duša mislila sam da u „betonu” neću moći da izrazim svoju emociju i kreativnost, međutim, nisam bila u pravu. Ono što krase rad u kompaniji Lafarge je: dinamičan posao, nepredvidive situacije, konstantno učenje i TIMSKI RAD. Svako od nas je, bez obzira na pol, veoma bitna karika u ovom divnom “lancu”.

— Slavica PUTINČANIN Jaguzović, Administracije prodaje gotovih betona



PROGRAM STAŽIRANJA

ŽENE U LAFARGE BFC

Ko je kandidat za Program stažiranja:

Tražimo osobe ženskog pola koje su voljne da stažiranje rade u internacionalnoj kompaniji koja je svetski lider u proizvodnji cementa, koje su vredne i ambiciozne i:

- Imaju univerzitetsko obrazovanje,
- Nemaju radno iskustvo ili ga imaju u maksimalnom trajanju od jedne godine a bez stalnog zaposlenja

Šta vam nudimo:

- Rad u internacionalnom okruženju uključujući procedure, pravila i politike poslovanja kompanije koje kreiraju organizacionu kulturu uspešne kompanije
- Program stažiranja (učenja i praktične prakse) u trajanju od 1 do 6 meseci
- Program stažiranja prilagođen obrazovanju svake polaznice uzimajući u obzir i želju za radom u određenom sektoru
- Direktno učešće u radu na projektima i događajima koji su u toku
- Iskusne i uspešne mentore
- Praktično znanje i iskustvo u oblasti za koju ste se školovali

Program je osmišljen da stažisti, kroz sistematičan pristup individualnom obučavanju i radu, uz podršku uspešnih i stručnih mentora, omogući neophodne bazične veštine i znanja za dobijanje prvog zaposlenja i olakša dalju buduću uspešnu karijeru.



POČNITE VAŠU KARIJERU

IZABERITE VAŠ PROGRAM STAŽIRANJA U LAFARGE SRBIJA

Kako izgleda stažiranje u Lafarge Srbija?

Na osnovu segmentacije poslovanja kao i aspiracija i obrazovanja stažista, imamo **četiri modela stažiranja** kako bismo u potpunosti odgovorili na vaše potrebe i kako bismo vam pružili edukaciju i mentorstvo iz oblasti koje će vam koristiti u daljem razvoju i karijeri.



Priliku za prvo zaposlenje u kompaniji Lafarge sam dobila kao stažista u knjigovodstvu, gde sam ostvarila mnoge benefite u vidu dodatnog znanja, stalnog usavršavanja i napredovanja na poslovnom planu. Omogućeno mi je sagledavanje procesa poslovanja kako u finansijama tako i u drugim sektorima uz nesebično pružanje znanja od strane mojih kolega, kao i uz njihovu konstantnu podršku. Smatram da je kompanija "Lafarge" idealno mesto za devojke koje počinju da rade, ali i za one koje žele da napreduju.

— Vanja SIČ, finansijski kontrolor

Veoma sam zahvalna što sam dobila priliku da učim i stičem radno iskustvo u ovoj kompaniji, koja mi je omogućila rad u struci. Od samog početka imam veliku podršku od starijih i iskusnijih kolega koji su u velikoj meri doprineli da steknem samopouzdanje za samostalan rad. Tokom procesa stažiranja sam dosta naučila i videla pravu sliku rada u internacionalnoj kompaniji, što verujem da svakoj mladoj osobi na početku karijere mnogo znači. Dobro odabran mentor je ono što mi je najviše pomoglo u učenju, jer je znao da me usmeri na najbitnije stvari potrebne za dalji rad. Radujem se daljem usavršavanju i napredovanju u poslu koji volim i među ljudima koji me motivišu i podstiču da budem što uspešnija.

— Dragana RADIĆ, inženjer automatike



MODEL 1

Stažiranje u ukupnom trajanju od šest meseci **van industrijskog sektora** koje podrazumeva rad u navedenim pojedinim sektorima u trajanju od jednog meseca

Ljudski resursi

- Personalna administracija
- Selekcija i regrutacija
- Obuke i razvoj / e-learning
- Upravljanje performansama
- HR informacioni sistem

Komunikacija

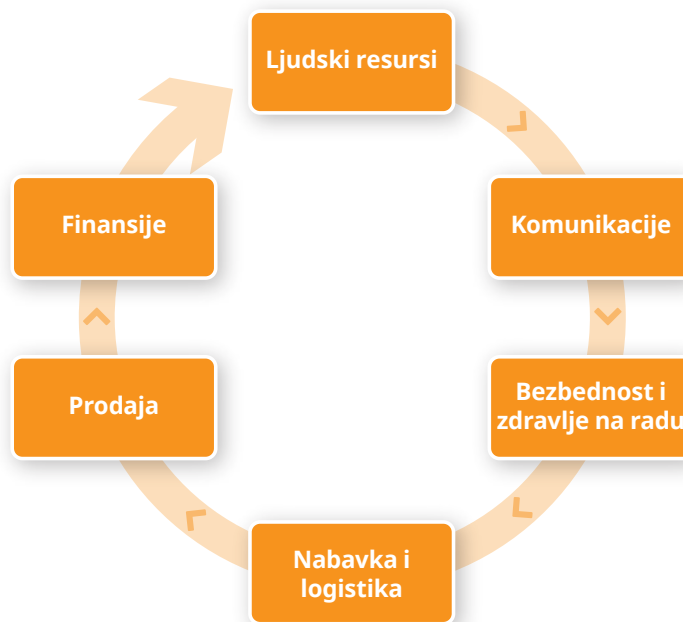
- Eksterna i interna komunikacija & PR
- Brending i socijalne mreže
- Odnosi sa zainteresovanim stranama (stakeholders)
- Upravljanje događajima
- Upravljanje kriznim situacijama

Finansije

- Računovodstvo
- Kontroling
- Interna kontrola
- IT
- Projekti u finansijama

Bezbednost i zdravlje na radu

- Obilazak fabrike, betonskih baza i kopova
- Primena H&SE standarda za zaposlene
- SCA, VPC, Audit, KPU
- BoG



Nabavka i logistika

- Procesi i procedure
- Oprema cementa i logistika
- Upravljanje troškovima u nabavci

Prodaja

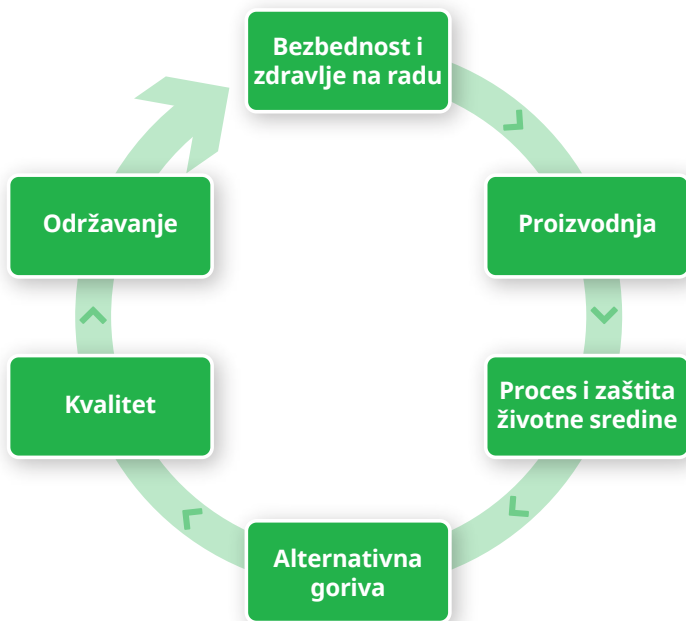
- Administracija prodaje

Industrijski sektor

Upoznavanje kroz saradnju sa administrativnim sektorima i prodajom kao i kroz redovan BZR audit

MODEL 2

Stažiranje u ukupnom trajanju od šest meseci u **industrijskom sektoru** koje podrazumeva rad u navedenim pojedinim sektorima u trajanju od jednog meseca



Bezbednost i zdravlje na radu

- Obilazak fabrike, betonskih baza i kopova
- Primena H&SE standarda za zaposlene
- SCA, VPC, Audit, KPU
- BoG

Proizvodnja

- Procesi na površinskim kopovima
- Priprema i proces proizvodnje cementa
- Otprema cementa

Proces i zaštita životne sredine

- Efikasnost procesa i pokazatelji uspeha
- Zaštita životne sredine i održivi razvoj

Alternativna goriva

- Nabavka alternativnih goriva
- Priprema alternativnih goriva
- Zaštita životne sredine iz fokusa alt.goriva
- Značaj alt.goriva u procesu proizvodnje

Kvalitet

- Laboratorija cementa i uspešnost analiza
- Oprema u laboratorijama
- Standardi kvaliteta

Održavanje

- Elektro održavanje
- Mašinsko održavanje
- Preventivno održavanje
- Investicije i KPU održavanja

Administrativni sektori

Upoznavanje kroz saradnju sa industrijskim sektorima i mogućnost rada kraćeg perioda u određenim administrativnim službama prema predlogu mentora

MODEL 3

Stažiranje u ukupnom trajanju od šest meseci **uz učešće industrijskih sektora i sektora administracije** koje podrazumeva rad u navedenim pojedinim sektorima u trajanju od jednog meseca

Ljudski resursi

- Personalna administracija
- Selekcija i regrutacija
- Obuke i razvoj / e-learning
- Upravljanje performansama
- HR informacioni sistem

Bezbednost i zdravlje na radu

- Obilazak fabrike, betonskih baza i kopova
- Primena H&SE standarda za zaposlene
- SCA, VPC, Audit, KPU
- BoG

Nabavka i logistika

- Procesi i procedure
- Otprema cementa i logistika
- Upravljanje troškovima u nabavci i logistici

Održavanje

- Elektro održavanje
- Mašinsko održavanje
- Preventivno održavanje
- Investicije i KPU u održavanju



Finansije

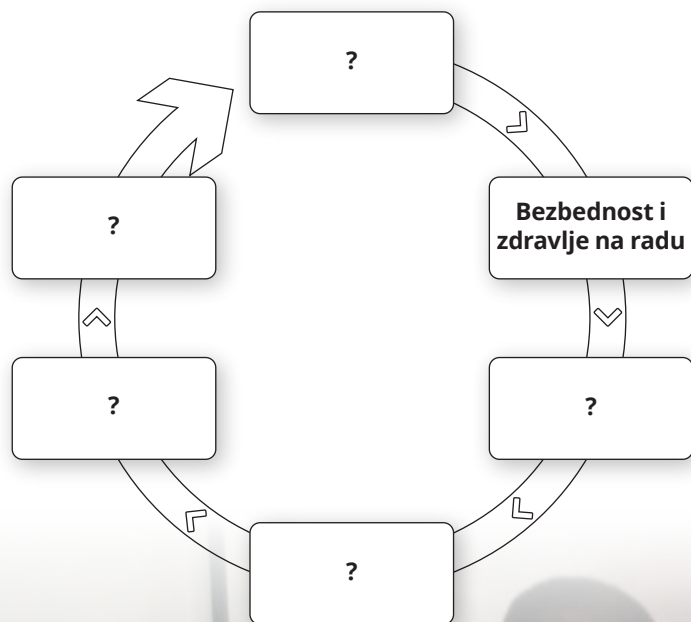
- Računovodstvo
- Kontroling
- Interna kontrola
- IT
- Projekti u finansijama

Kvalitet

- Laboratorija cementa i uspešnost analiza
- Oprema u laboratorijama
- Standardi kvaliteta

MODEL 4 – KREIRAJ SAMA SVOJ PROGRAM

Ovaj model stažiranja će se apsolutno **prilagoditi sposobnostima, željama i obrazovanju** polaznika

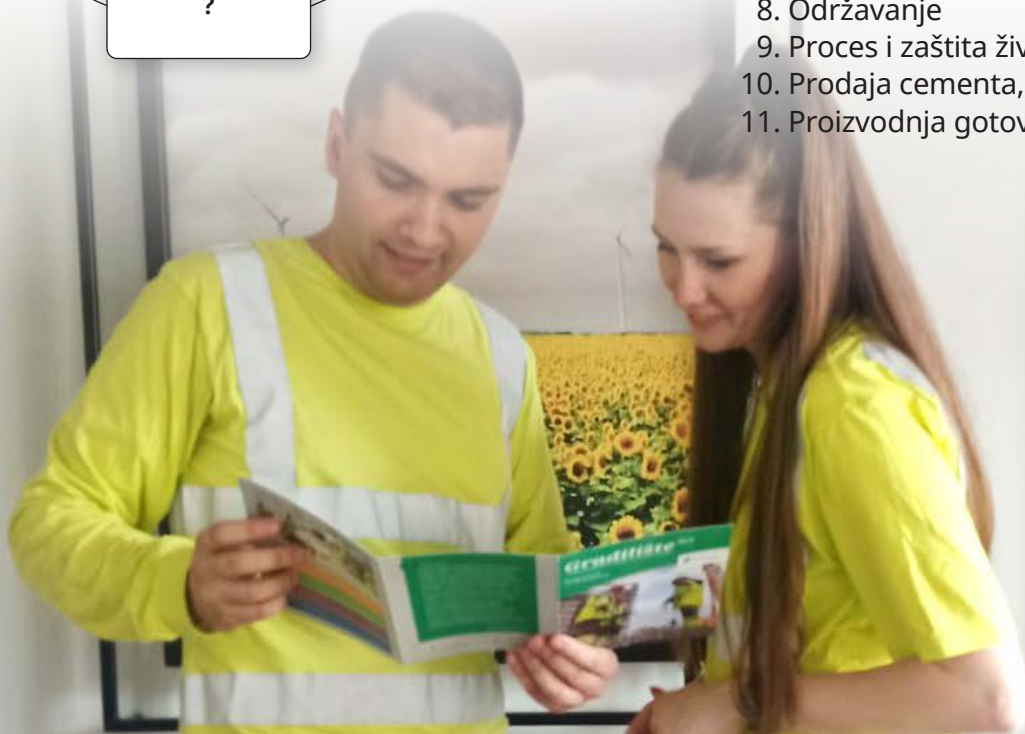


Ovaj model može biti definisan:

- u jednom ili više različitih sektora (najviše u šest)
- u trajanju kraćem od šest meseci a prema potrebama i očekivanjima stažiste uz saglasnost Sektora ljudskih resursa i relevantnog menadžmenta

Sektore možete izabrati sa ovog spiska:

1. Komunikacije
2. Bezbednost i zdravlje na radu
3. Ljudski resursi
4. Kvalitet
5. Finansije i IT
6. Nabavka i logistika
7. Proizvodnja cementa i agregata
8. Održavanje
9. Proces i zaštita životne sredine
10. Prodaja cementa, betona i agregata
11. Proizvodnja gotovih betona



BUDI I TI DEO BUDUĆNOSTI

U Lafarge Srbija 50% našeg Izvršnog odbora čine žene, one takođe čine 27% menadžerskog tima i ključnih pozicija, odnosno 21% ukupno zaposlenih.

Želimo da damo šansu većem broju žena da počnu sa radom u našoj industriji i kontinuirano grade svoje karijere kako kroz Lafarge Srbija tako i kroz Holcim Grupu.

Lafarge BFC d.o.o. Beočin
Trg Beočinske fabrike cementa 1
21300 Beočin
021 874 100
lafarge.srbija@lafarge.com
www.lafarge.rs

A MEMBER OF
 **HOLCIM**

